

Fragebogen zur Teamentwicklung

Wo stehen wir und wo machen wir weiter?

1 = stimmt völlig
(alles klar)

10 = stimmt überhaupt nicht
(Entwicklungsbedarf)

I. ZIELE, ZWECK, AUFGABEN

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

A) ZIELE

Die wesentlichen Ziele sind allen Teammitgliedern bekannt

Die wesentlichen Ziele sind von allen Teammitgliedern getragen

Es gibt gemeinsame Zukunftsvorstellungen für die Organisationseinheit

Die Teammitglieder beschäftigen sich ausreichend mit den zukünftigen Entwicklungen in der Branche bzw. in unserem Arbeitsbereich

Alle im Team kennen und akzeptieren die übergeordneten Ziele der Gesamtorganisation

B) SINN UND ZWECK DER ARBEIT

Der Kern-Zweck des Teams ist allen Teammitgliedern bekannt

Mit dem Zweck des Teams können sich alle identifizieren

C) AUFGABEN

Die gewählte Arbeitsteilung ist sinnvoll, klar und transparent

Die Mitarbeiter bekommen soviel Entscheidungskompetenz wie möglich

Das Team nutzt seine Experten

Das Team kompensiert die Schwächen einzelner Mitglieder

II. RAHMENBEDINGUNGEN

Die Arbeitsplätze der Mitarbeiter sind z.Z. ungefährdet

Die Bezahlung der Mitarbeiter ist angemessen und gut

Unsere räumliche Ausstattung ist gut

Wir haben ausreichend und gute Arbeitsmaterialien

Der Stellenplan ist für uns insgesamt zufriedenstellend

III. AUFBAU- UND ABLAUFORGANISATION

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

A) ORGANISATIONSSTRUKTUR

Zukunftsweisende Organisationsprinzipien (Teamarbeit; Projektarbeit; Kundenorientierung, Lean management; flache Hierarchie, permanente Verbesserung...) sind bei uns verwirklicht

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die formale Struktur unserer Organisationseinheit ist klar und sinnvoll. Die Struktur ist an der Aufgabe orientiert entwickelt worden.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Vertretungsfragen werden klar geregelt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B) INFORMATION, SITZUNGEN, MODERATION

Alle Mitarbeiter fühlen sich ausreichend informiert über wesentliche Fragen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Arbeitssitzungen werden von Leiter sowie Teammitgliedern sorgfältig vorbereitet

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Unsere Sitzungen verlaufen erfolgreich

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Unsere Sitzungen sind gut moderiert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Das Team kommt in Sitzungen zu umsetzbaren Ergebnissen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die Ergebnisse werden später auch tatsächlich umgesetzt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die Umsetzung der Ergebnisse wird kontrolliert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Entscheidungsprozesse sind klar und transparent

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Sitzungen werden protokolliert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei Arbeitssitzungen gibt es eine vorher allen bekannte Tagesordnung

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

IV. MITARBEITER

Bei uns ist die richtige Person am richtigen Platz

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben genügend Mitarbeiter für die Bewältigung der Aufgaben

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir sind für ihre Tätigkeit gut qualifiziert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei uns ist auch das Potential für zukünftige Anforderungen vorhanden

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei uns bildet jeder jeden fort

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei uns wird viel Wert auf Fortbildung und Weiterentwicklung gelegt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Unsere Mitarbeiter sind ständig bemüht, sich (die Arbeit) zu verbessern

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

V. KULTUR

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

A) LEISTUNGSORIENTIERUNG

Leistung ist bei uns ein positiver Wert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir messen unsere Leistung und unseren Erfolg mit den richtigen Kriterien

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir messen und vergleichen uns regelmäßig mit der Konkurrenz

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir wissen über die Entwicklungen bei der Konkurrenz gut Bescheid

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kooperation ist bei uns ein positiver Wert, der auch gelebt wird

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir sind aufgeschlossen für neue Entwicklungen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben insgesamt eine hohe Einsatzbereitschaft

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir arbeiten stark ziel- und lösungsorientiert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B) BELOHNUNGSSYSTEME

Bei uns gibt es ausreichend Anreize für gute Leistung

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Gute Leistungen werden bei uns gesehen und gewürdigt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei uns werden die *richtigen* Dinge für gut und wertvoll gehalten

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

C) SELBSTREFLEXION

Wir stellen uns immer wieder in Frage und suchen nach Verbesserungen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir geben uns regelmäßig gegenseitig Feedback

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben bei uns ein positives Fehlerverständnis entwickelt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. FÜHRUNG

Die Führung ist im Team akzeptiert und getragen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die Führung hat ausreichend Unterstützung von 'oben'

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei der Führung stimmt die Balance zwischen Leistungsorientierung und 'Menschorientierung'

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Stellvertretungsfragen sind geklärt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die Führung ist bemüht, soviel Freiraum und Verantwortung wie möglich bei den Mitarbeitern zu belassen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Mitarbeiter werden aktiv in Entscheidungsprozesse einbezogen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die Führung fördert und entwickelt die Mitarbeiter

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VII. INTERNE KOMMUNIKATION

A) INFORMATIONSKANÄLE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

A) INFORMATIONSKANÄLE

Die formelle Kommunikation ist gut geregelt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die informelle Kommunikation funktioniert gut

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B) KLIMA

Unser Klima ist von gegenseitiger Akzeptanz geprägt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir hören uns gegenseitig gut zu

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei uns gibt es ein starkes Gemeinschaftsgefühl

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir sagen uns oft, was wir aneinander schätzen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir stehen füreinander ein

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir gehen sehr offen miteinander um

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

C) KONFLIKTE UND KRITIK

Konflikte werden bei uns offen angesprochen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Konfliktbearbeitungen verlaufen erfolgreich und führen zu Verbesserungen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kritik wird konstruktiv geäußert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Gegebenenfalls hilft der Leiter bei Konfliktklärungen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Konkurrenz verläuft bei uns belebend (nicht als Rivalität)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VIII. EXTERNE KOMMUNIKATION

A) VERNETZUNG

Die Kooperationsbeziehungen zu allen für uns relevanten Teileinheiten der Organisation sind positiv und geklärt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben eine gute Beziehungen zu anderen kooperierenden Organisationen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir sind in politischen Gremien und in Fachgremien gut repräsentiert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben gute Beziehungen zu denen, von denen wir finanziell abhängen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben einen guten Ruf und unser Image ist positiv

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B) KUNDENORIENTIERUNG

Wir legen Wert auf unser Image beim Kunden

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Unser Image beim Kunden ist ausgezeichnet

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die Zufriedenheit unserer Kunden ist für uns oberster Maßstab

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir erforschen die sich laufend ändernden Kundenbedürfnisse

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--