

---

## „Ich habe folgende Fragen an Dich“

<b>Ziel</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reflexion des eigenen Führungskonzeptes</li><li>• Fragen und Haltungen zum Thema Führung klären</li><li>• Einstiegsdiskussion/Einstimmen zum Thema Führung</li></ul>
<b>Gruppengröße</b>	ca. 12 Teilnehmer, Führungskräfte
<b>Dauer</b>	ca. 45 Minuten
<b>Material</b>	Arbeitsblatt Fragespiegel, Arbeitsecken für Paarbeit
<b>Ablauf</b>	<p><b>Schritt 1:</b> Der Trainer gibt Informationen zum Hintergrund der Übung. Der Fragespiegel ist dazu gedacht, Ihnen die Möglichkeit zu geben, wichtige Tätigkeiten, die von Führungskräften ausgeübt werden, zu erkennen und ihre eigenen Verhaltensweisen und Fähigkeiten kritisch zu beurteilen und zu hinterleuchten.</p> <p><b>Schritt 2:</b> Der Moderator teilt das Arbeitsblatt aus und bittet darum, sich in Paaren aufzuteilen und sich gegenseitig zu interviewen.</p> <p><b>Schritt 3:</b> Offene Fragen aus der Paarbeit werden im Plenum diskutiert</p>
<b>Besondere Hinweise</b>	Eine Auswertung der in der Paarbeit besprochenen Inhalte findet nicht statt. Es werden nur offene Themenstellungen aus der Paarbeit zum Thema Führung besprochen.
<b>Mögliche Stolpersteine</b>	
<b>Kommentar</b>	Diese Aufgabenstellung habe ich in Seminaren für Führungskräfte eingesetzt. Führungskräfte mit wenig theoretischen Hintergrundwissen zum Thema Führung (Geschäftsführer in kleinen Unternehmen die schon lange praktisch führen und noch nie über ihr Führungskonzept nachgedacht haben). Es werden angeregte Diskussionen in der Paarbeit geführt. Anschließend kann mit dem Leadership-Modell weitergearbeitet werden. (Siehe Anlage)
<b>Eigene Notizen</b>	

---

## **Austausch zu eigenen „Führungserfahrungen“**

**Ich habe folgende Frage an Sie/Dich**

### **Meine Art der Führung ...**

Bitte interviewen Sie Ihren Gesprächspartner zu folgenden Fragestellungen.

#### **Führungsphilosophie**

Was denken Sie über Menschen und welche Erwartungen haben Sie an Ihre Mitarbeiter?

Welche Gedanken verbinden Sie mit dem Begriff "Führungskraft"?

Was verstehen Sie unter Mitarbeiterführung?

Gibt es einen optimalen Führungsstil?

Was ist für Sie, wenn Sie Mitarbeiter führen, belastend?

Wie motivieren Sie sich für Ihre Arbeit?

#### **Führungsstil**

Mit welcher Haltung begegnen Sie Ihren Mitarbeitern?

Was tun Sie, um eine gute Beziehung zu Ihren Kollegen/ Mitarbeitern zu haben?

Was tun Sie für ein gutes Arbeitsklima? Wie tun Sie es?

Ist Ihnen eine gute Arbeitsatmosphäre wichtig? Warum?

Wenn Mitarbeiter Probleme haben. Wie gehen Sie damit um?

Was halten Sie davon, Ihre Mitarbeiter an Entscheidungen mitwirken zu lassen?

Haben Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, das Geschäft mitzusteuern? Wie?

Bekommen Sie Rückmeldungen zu Ihrer Art der Führung von den Mitarbeitern?

Woran erkennen Sie einen gestressten Mitarbeiter?

Worüber können Sie sich bei Ihren Mitarbeitern am meisten ärgern?

#### **Führungstechniken**

Was macht Sie als Führungskraft erfolgreich?

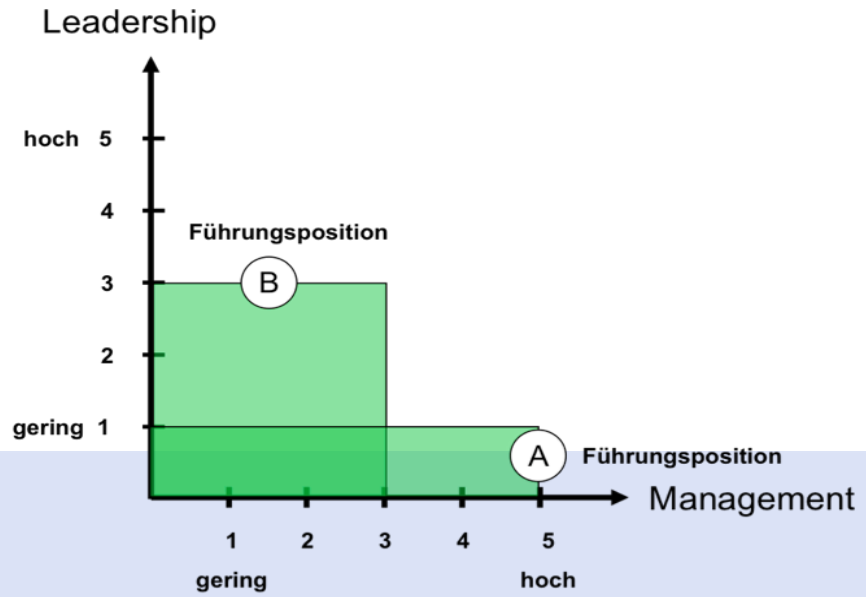
Welche Führungstechniken nutzen Sie? (Delegation, Ziele setzen? Hilfestellung geben, MA-  
Qualifizieren? Kontrolle sichern?)

Wie unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter dabei, Ihre Erwartungen an sie zu erfüllen?

#### **Themen für alle**

Welche Themen oder Fragestellungen wollen wir im Plenum diskutieren?

**Leadership:** Visionen entwickeln, Strategie erarbeiten, Veränderung vorantreiben, Teams weiterentwickeln, Mitarbeiter fördern, Mitarbeitergespräche führen



**Management:** Planen, Organisieren, Koordinieren, Diskutieren, Berichten, Einweisen und Kontrollieren, Ordnung schaffen, Troubleshooting, Budget & Budgetierung

synapse-we